

## Tartalomjegyzék

1. A szabályzat célja
  - 1.2 A szabályzat hatálya
2. Fogalmi meghatározások
3. Az adatkezelés alapelvei
4. Az adatkezelés jogalapja
5. Adatbiztonságra vonatkozó szabályok
6. Személyes adatok kezelése
  - Szerződéskötés
  - Számlák, felvásárlási jegyek kezelése
  - Munkaviszony létesítésével kapcsolatos adatkezelések
  - Egészségügyi alkalmassággal kapcsolatos adatkezelések
7. Adatfeldolgozó igénybevétele
9. Elektronikus megfigyelőrendszerrel megvalósított adatkezelés
10. Social Media (szociális média) felületeken való megjelenés
11. A munkavállalók által használt járműveket érintő adatkezelési műveletek
12. Az adatkezeléssel érintett személy adatbiztonságra vonatkozó jogosultságai, jogorvoslati lehetőségei
13. Általános jogorvoslati lehetőségek

### Melléletek

1. sz. melléklet: Partnerek hozzájáruló nyilatkozata
2. sz. melléklet: Titoktartási nyilatkozat
3. sz. melléklet: Munkaszerződés kiegészítés munkavállalók részére
4. sz. melléklet: Munkaviszony létesítésével kapcsolatos munkavállalói tájékoztató
5. sz. melléklet: Adatfeldolgozói szerződés
6. sz. melléklet: Kamerával megfigyelt terület
7. sz. melléklet: Adatvédelmi nyilatkozat önéletrajz beküldéséhez
8. sz. melléklet: Jegyzőkönyv kamerás képekbe történő betekintéshez
9. sz. melléklet: Jegyzőkönyv kamerás képek zárolásáról
10. sz. melléklet: Beleegyező nyilatkozat fénykép, videó készítéséhez
11. sz. melléklet: Adatvédelmi incidens nyilvántartó lap
12. sz. melléklet: Munkáltatói tájékoztatás a munkahelyen történő elektronikus megfigyelőrendszerrel

### Érdekmérlegelési tesztek:

- Elektronikus (biztonsági kamerás) megfigyelőrendszer működtetésére, használatára vonatkozóan
- Munkaügyi tevékenységével összefüggő személyes adat kezelésekhöz
- Kapcsolattartás
- Képmás rögzítése marketing céllal

## 1. A szabályzat célja

A Kutasmenti-5Határ Kft. (továbbiakban, egyes esetekben: Cég) belső adatkezelési folyamatainak nyilvántartása és az érintettek jogainak biztosítása céljából az alábbi Adatvédelmi Szabályzatot (a továbbiakban: szabályzat) alkotja.

Adatkezelő megnevezése: Kutasmenti-5Határ Kft.

Adatkezelő cégjegyzékszám: 07-09-023971

Adatkezelő székhelye: 8136 Lajoskomárom Ozorai utca 25/B

Adatkezelő képviselője: Csepregi Attila

Jelen rendelkezéseket a Cég többi szabályzatának előírásaival összhangban kell értelmezni. Amennyiben a személyes adatok védelmével kapcsolatosan ellentmondás áll fent jelen rendelkezések és a bármely más, jelen szabályzat hatálybalépése előtt hatályba lépett szabályzat előírásai között, úgy abban az esetben jelen rendelkezések az irányadók.

### 1.2 Szabályzat hatálya

A szabályzat célja, hogy az érintettek megfelelő tájékoztatást kaphassanak a Cég által kezelt, illetve az általa megbízott adatfeldolgozó által feldolgozott adatokról, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adatkezelésbe esetlegesen bevont adatfeldolgozó nevééről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, továbbá - az érintett személyes adatainak továbbítása esetén - az adattovábbítás jogalapjáról és címzettjéről.

A szabályzattal a Cég biztosítani kívánja a nyilvántartások működésének törvényes rendjét, az adatvédelem alkotmányos elveinek, az adatbiztonság követelményeinek érvényesülését, meg kívánja akadályozni az adatokhoz való jogosulatlan hozzáférést, és azok jogosulatlan megváltoztatását, illetve nyilvánosságra hozatalát.

A szabályzat tárgya maga az adat, amely az adat integritásának és bizalmasságának védelmét jelenti. Az adatbiztonság megteremtését szolgálhatják technikai, szervezési intézkedések.

- A Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed

a) Cégnél keletkezett valamennyi adatra,

b) az adatkezelés eredményeképpen létrejött adatra,

c) a Cég tevékenységével kapcsolatos, működése során keletkező közérdekű adatra vagy közérdekből nyilvános adatra.

- Szabályzat személyi hatálya kiterjed

- a) az adatkezelőre és alkalmazottaira különösen azokra, akik munkaköri leírásuk alapján személyes adatot kezelnek
- b) az adatkezelővel megbízási vagy vállalkozói jogviszonyban álló személyekre
- c) az adatkezelővel üzleti kapcsolatban álló természetes személyek, gazdasági társaságok, szervezetek, illetve ezek képviselőinek, munkavállalóinak, illetve üzleti kapcsolattal összefüggésben érintett természetes személyek adatainak kezelésére.

## 2. Fogalmi meghatározások

- Érintett: bármely meghatározott, személyes adat alapján azonosított vagy – közvetlenül vagy közvetve - azonosítható természetes személy, lényegében Ő az adatkezelés alanya.
- Személyes adat: az érintettel kapcsolatba hozható adat-különösen az érintett neve, azonosító jele, valamint egy vagy több fizikai, fiziológiai, mentális, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságra jellemző ismeret-, valamint az abból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés.
- Különleges adat: a faji eredetre, a nemzeti és etnikai kisebbséghez tartozásra, a politikai véleményre, pártállásra, vallásos vagy világnézeti meggyőződésre, párttagságra, az egészségi állapotra, a kóros szenvedélyre, a szexuális életre vonatkozó adat, valamint a természetes személyek egyedi azonosítását célzó genetikai és biometrikus adatok.
- Adatállomány: az egy nyilvántartó rendszerben kezelt adatok összessége
- Bűnügyi személyes adat: a büntetőeljárás során vagy azt megelőzően a bűncselekménnyel vagy büntetőeljárással összefüggésben, a büntetőeljárás lefolytatására, illetőleg a bűncselekmények felderítésére jogosult szerveknél, továbbá a büntetés végrehajtási szervezeteknél keletkezett, és az érintettekkel kapcsolatba hozható, valamint a büntetett előéletre vonatkozó személyes adat.
- Hozzájárulás: az érintett kívánságának önkéntes és határozott kinyilvánítása, amely megfelelő tájékoztatásán alapul, és amellyel félreérthetetlen beleegyezést adja a rá vonatkozó személyes adatok- teljes körű vagy egyes műveletekre kiterjedő kezeléséhez.
- Tiltakozás: az érintett nyilatkozata, amellyel személyes adatainak kezelését kifogásolja, és az adatkezelés megszüntetését, illetve a kezelt adatok törlését kéri.
- Adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely önállóan vagy másokkal együtt az adatok kezelésének célját meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja vagy az általa megbízott adatfeldolgozóval végrehajtja.

Adatkezelés: az alkalmazott eljárásától függetlenül az adatokon végzett bármely művelet vagy a műveletek összessége, így különösen gyűjtése, felvétele, rögzítése, rendszerezése, tagolás, tárolása, átalakítás vagy megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, továbbítása, nyilvánosságra hozatala,

összehangolása vagy összekapcsolása, zárolása, törlése és megsemmisítése, valamint az adatok további felhasználásának megakadályozása.

Adat továbbítása: az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele.

Nyilvánosságra hozatal: az adatot bárki számára történő hozzáférhetővé tétele.

Adattörlés: az adatok felismerhetetlenné tétele olya módon, hogy a helyreállításuk többé nem lehetséges.

Adatmegjelölés: az adat azonosító jelzéssel ellátása annak megkülönböztetése céljából.

Adatzárolás: az adat azonosító jelzéssel ellátása további kezelésének végleges vagy meghatározott időre történő korlátozása céljából.

Adat megsemmisítés: az adatokat tartalmazó adathordozó teljes fizikai megsemmisítése.

Adatfeldolgozás: az adatkezelési műveletekhez kapcsolódó technikai feladatok elvégzése, függetlenül a műveletek végrehajtásához alkalmazott módszerektől és eszközöktől, valamint az alkalmazás helyétől, feltéve hogy a technikai feladatot az adatokon végzik.

Adatfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely az adatkezelővel kötött szerződése alapján- beleértve a jogszabály rendelkezésére alapján történő szerződéskötést is – az adatok feldolgozását végzi.

Adatnyilvántartó rendszer: személyes adatok bármely strukturált, funkcionálisan vagy földrajzilag centralizált, decentralizált vagy szétszórt állománya, mely meghatározott ismérvek alapján hozzáférhető

Adatvédelmi incidens: személyes adat jogellenes kezelése vagy feldolgozása, a jogosulatlan hozzáférés, nyilvánosságra hozatal, továbbítás, törlés, sérülés vagy megsemmisülés

Harmadik személy: olyan természetes személy vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki, vagy amely nem azonos az érintettel; az adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval.

EGT-állam: az Európai Unió tagállama és az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes más állam, továbbá az az állam, amelynek állampolgára az Európai Unió és tagállamai, valamint az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban nem részes állam között létrejött nemzetközi szerződés alapján az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam állampolgárával azonos jogállást élvez.

Harmadik ország: minden olyan állam, amelyen nem EGT - állam.

Adatkezelés korlátozása: a tárolt személyes adatok megjelölése jövőbeli kezelésük korlátozása céljából;

Álnevesítés: a személyes adatok olyan módon történő kezelése, amelynek következtében további információk felhasználása nélkül többé már nem állapítható meg, hogy a személyes adat mely konkrét természetes személyre vonatkozik, feltéve, hogy az ilyen további információt külön tárolják, és technikai és szervezési intézkedések megtételével biztosított, hogy azonosított vagy azonosítható természetes személyekhez ezt a személyes adatot nem lehet kapcsolni;

Biometrikus adat: egy természetes személy testi, fiziológiai vagy viselkedési jellemzőire vonatkozó minden olyan sajátos technikai eljárásokkal nyert személyes adat, amely lehetővé teszi vagy megerősíti a természetes személy egyedi azonosítását, ilyen például az arckép vagy a daktiloszkópiái adat;

Címzett: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címzettnek; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak;

Egészségügyi adat: egy természetes személy testi vagy pszichikai egészségi állapotára vonatkozó személyes adat, ideértve a természetes személy számára nyújtott egészségügyi szolgáltatásokra vonatkozó olyan adatot is, amely információt hordoz a természetes személy egészségi állapotáról;

Harmadik fél: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel, az adatfeldolgozóval vagy azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak;

Genetikai adat: egy természetes személy örökölt vagy szerzett genetikai jellemzőire vonatkozó minden olyan személyes adat, amely az adott személy fiziológiájára vagy egészségi állapotára vonatkozó egyedi információt hordoz, és amely elsősorban az említett természetes személyből vett biológiai minta elemzéséből ered;

Képviselő: az az Unióban tevékenységi hellyel, illetve lakóhellyel rendelkező és az adatkezelő vagy adatfeldolgozó által írásban megjelölt természetes vagy jogi személy, aki, illetve amely az adatkezelő vagy adatfeldolgozót képviseli az adatkezelőre vagy adatfeldolgozóra az e rendelet értelmében háruló kötelezettségek vonatkozásában;

Kötelező erejű vállalati szabályok: a személyes adatok védelmére vonatkozó szabályzat, amelyet az Unió valamely tagállamának területén tevékenységi hellyel rendelkező adatkezelő vagy adatfeldolgozó egy vagy több harmadik országban a személyes adatoknak az ugyanazon vállalkozáscsoporton vagy közös gazdasági tevékenységet folytató vállalkozások ugyanazon csoportján belüli adatkezelő vagy adatfeldolgozó részéről történő továbbítása vagy ilyen továbbítások sorozata tekintetében követ;

Nyilvántartási rendszer: a személyes adatok bármely módon – centralizált, decentralizált vagy funkcionális vagy földrajzi szempontok szerint – tagolt állománya, amely meghatározott ismérvek alapján hozzáférhető;

Profilalkotás: személyes adatok automatizált kezelésének bármely olyan formája, amelynek során a személyes adatokat valamely természetes személyhez fűződő bizonyos személyes jellemzők értékelésére, különösen a munkahelyi teljesítményhez, gazdasági helyzetéhez, egészségi állapothoz, személyes preferenciákhoz, érdeklődéshez, megbízhatósághoz, viselkedéshez, tartózkodási helyhez vagy mozgáshoz kapcsolódó jellemzők elemzésére vagy előrejelzésére használják;

Releváns és megalapozott kifogás: a döntéstervezettel szemben benyújtott, azzal kapcsolatos kifogás, hogy ezt a rendeletet megsértették-e, illetve, hogy az adatkezelőre vagy az adatfeldolgozóra vonatkozó tervezett intézkedés összhangban van-e a rendelettel; a kifogásban egyértelműen be kell mutatni a döntéstervezet által az érintettek alapvető jogaira és szabadságaira, valamint adott esetben a személyes adatok Unión belüli szabad áramlására jelentett kockázatok jelentőségét;

Tevékenységi központ:

a) az egynél több tagállamban tevékenységi hellyel rendelkező adatkezelő esetében az Unión belüli központi ügyvitelének helye, ha azonban a személyes adatok kezelésének céljaira és eszközeire vonatkozó döntéseket az adatkezelő egy Unión belüli másik tevékenységi helyén hozzák, és az utóbbi tevékenységi hely rendelkezik hatáskörrel az említett döntések végrehajtására, az említett döntéseket meghozó tevékenységi helyet kell tevékenységi központnak tekinteni;

b) az egynél több tagállamban tevékenységi hellyel rendelkező adatfeldolgozó esetében az Unión belüli központi ügyvitelének helye, vagy ha az adatfeldolgozó az Unióban nem rendelkezik központi ügyviteli hellyel, akkor az adatfeldolgozónak az Unión belüli tevékenységi helye, ahol az adatfeldolgozó tevékenységi helyén folytatott tevékenységekkel összefüggésben végzett fő adatkezelési tevékenységek zajlanak, amennyiben az adatfeldolgozóra e rendelet szerint meghatározott kötelezettségek vonatkoznak;

Vállalkozás: gazdasági tevékenységet folytató természetes vagy jogi személy, függetlenül a jogi formájától, ideértve a rendszeres gazdasági tevékenységet folytató személyegyesítő Társaságokat és egyesületeket is;

Partner szolgáltató: az Adatkezelő által az egyes Honlapok üzemeltetéséhez vagy a Honlapokon keresztül elérhető szolgáltatások biztosításához kapcsolódóan – akár közvetlenül, akár közvetetten – igénybe vett harmadik fél szolgáltató partnerek, amelyek számára a szolgáltatásaik biztosítása érdekében Személyes adatok továbbításra kerülnek vagy kerülhetnek, illetve akik az Adatkezelő részére Személyes adatokat továbbíthatnak. Partner szolgáltatónak minősülnek továbbá azon szolgáltatók is, amelyek hozzáférnek a Szolgáltatások honlapjaihoz, a Felhasználókról adatokat gyűjtenek, amelyek akár önállóan, akár más adatokkal összekapcsolva alkalmasak lehetnek a Felhasználó azonosítására.

Amennyiben a mindenkori hatályos adatvédelmi jogszabály (jelen szabályzat megalkotásakor az Infotv. és az Általános Adatvédelmi Rendelet) fogalommagyarázatai eltérnek jelen szabályzat fogalommagyarázataitól, akkor a jogszabály által meghatározott fogalmak az irányadók.

### 3. Az adatkezelés alapelvei

A Cég adatkezelői tevékenységét a jelen tájékoztatóban foglalt okból végzi. A Cég mindenkori ügyvezető igazgatója határozza meg a dolgozók adatkezeléssel kapcsolatos feladatait. Tevékenységük célja, hogy törvényes és tisztességes módon az adatkezelés minden fázisában biztosítsák az adatok pontosságát, gondoskodjanak az érintett személyes adatainak védelméről jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, törlés vagy megsemmisülés esetén, érthető nyelven fogalmazzák meg, illetve - ezen túlmenően - szükség esetén vizuálisan is megjelenítsék.

#### **(Jogszerűség, tisztességes eljárás, átláthatóság)**

Az adatok csak meghatározott, egyértelmű és jogszerű célból gyűjthetők. Az adatok további kezelése is csak e célokkal összhangban történhet. A **Célhoz kötöttséggel** közvetlenül összefüggő, az adatkezelő és az érintett érdekei közti mérlegelés sok esetben megteremti az adatkezelés jogalapját. Ezért az adatkezelés konkrét célját minden esetben meg kell határozni.

Az **adattakarékosság** alapelvének értelmében az adatgyűjtés és az adatkezelés azokra az adatokra korlátozandó, amelyek a kívánt cél eléréséhez ténylegesen szükségesek.

A kezelt személyes adatok **pontosak** és naprakészek. A pontatlan adatokat haladéktalanul törölni vagy helyesbíteni kell. Aktualizálására rutinszerű eljárásokat bevezetni.

A személyes adatok érintettek azonosítását lehetővé tevő formában történő tárolása az adatkezelés céljának eléréséhez szükséges ideig lehetséges. Továbbá be kell tartani a jogszabályban előírt határidőket is. Vizsgálni kell azt is, hogy az álnevesítésnek vagy anonimizálásnak helye van-e.

#### **( Korlátozott tárolhatóság)**

Biztosítani kell, az adatok jogosulatlan és jogellenes kezelésének, véletlen elvesztésének, megsemmisülésének, illetve károsodásának megelőzését. Az adatvédelmi incidenseket, azaz a személyes adatok sérelmét, ha fennáll a kockázata annak, hogy az érintettek jogai sérülnek, azt az adatvédelmi hatóságnak be kell jelenteni. Adott esetben – ha a kockázat magas – az érintett személy közvetlenül is értesítendő. **(Integritás, bizalmi jelleg)**

Az **elszámoltathatóság** alapelve értelmében a vállalkozásoknak az előzőekben bemutatott alapelveknek való megfelelést tudniuk kell dokumentumokkal alátámasztva igazolni.

A Kft-vel kapcsolatban lévő adatkezelésben résztvevő egyéb szervezetek, ill. vállalkozások megbízottjai kötelesek a megismert adatokat üzleti titokként megőrizni.

### 4. Az adatkezelés jogalapja

Személyes adat akkor kezelhető, ha:

- ahhoz az érintett hozzájárul vagy

- azt a törvény, vagy a törvény felhatalmazása alapján, az abban meghatározott körben törvény, vagy helyi önkormányzat rendelete közérdeken alapuló célból elrendeli / kötelező adatkezelés /

Kötelező adatkezelés esetén a kezelendő anyagok fajtáit, az adatkezelés célját és feltételeit, az adatok megismerhetőségét, az adatkezelés időtartamát, valamint az adatkezelő személyét a törvény, illetve önkormányzati rendelet határozza meg. Személyes adat kezelhető akkor is, ha az érintett hozzájárulásának beszerzése lehetetlen vagy aránytalan költséggel járna és a személyes adat kezelése a Kft-re vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése céljából szükséges vagy a Kft-re ill. harmadik személy jogos érdekének érvényesítése céljából szükséges, és ezen érdek érvényesítése a személyes adatok védelméhez fűződő jogkorlátozásával arányban áll.

Az érintettel az adatkezelés megkezdése előtt közölni kell, hogy az adatkezelés hozzájáruláson alapul, vagy kötelező. Az érintettet egyértelműen, közérthetően és részletesen tájékoztatni kell a kezelésre kerülő személyes adatokról, valamint az adatainak kezelésével kapcsolatos minden tényről, így különösen az adatkezelés céljáról és jogalapjáról, az adatfeldolgozásra jogosult személyéről, az adatkezelés időtartamáról, ill. arról, hogy kik ismerhetik meg az adatokat.

Ha a személyes adat felvételére az érintett hozzájárulása alapján kerül sor, a Cég a felvett adatokat-törvény eltérő rendelkezésének hiányában a rá vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése céljából, vagy a saját, ill. harmadik személy jogos érdekének érvényesítése céljából, ha ezen érdek érvényesítése a személyes adatok védelméhez fűződő jog korlátozásával arányban áll, további külön hozzájárulás nélkül is kezelheti.

A Cég az adatkezelés során az alábbi jogszabályok alapján végzi tevékenységét:

- 2011.évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról (Info tv.)
- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETE (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet)
- 2013.évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 2000.évi C. törvény a számvitelről
- általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény
- 2005. évi CLXIV. törvény a kereskedelemről
- 1997.évi CLV. törvény a fogyasztóvédelemről
- 1995.évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- 2011.évi CXCV. törvény az államháztartásról
- a fogyasztó és vállalkozás közötti szerződés keretében eladott dolgokra vonatkozó szavatossági és jótállási igények intézésének eljárási szabályairól szóló 19/2014. (IV. 29.) NGM rendelet („Fgy. NGM rend.”)

- 89/2004 (V.15.) FVM rendelet 19-24 §; 31 § a növényvédő szerekéről
- 2008. évi XLVI. törvény az élelmiszer biztonságról
- 59/2008 (IV.29) FVM rendelet a nitrát érzékenység elleni védelemről
- 1307/2013/EV rendelet I. sz. melléklete
- 1305/2013/EV 21.cikk (1) a,b ill. 28-31. ill. 33-34. cikkek a támogatásokról

## 5. Adatbiztonságra vonatkozó szabályok

A Cég papíralapon és elektronikus úton is végzi a személyes adatok tárolását. A papíralapú adattárolás kizárólag riasztórendszerrel ellátott, megfelelően zárható helyiségben történik oly módon, hogy az illetéktelen személy által ne legyen hozzáférhető vagy megismerhető.

Elektronikus adatkezelés során a rendelkezésre álló eszközökkel (egyéni titkos jelszó) biztosítjuk a jogosulatlan hozzáférés megakadályozását. Az elektronikusan rögzített és tárolt adatok megsemmisülés, sérülés elleni védelme érdekében rendszeres vírusellenőrzést és biztonsági mentést végzünk, és megfelelő tűzfalakat alkalmazunk.

## 6. Személyes adatok kezelése

### Szerződéskötés

Érintettek: minden természetes személy, aki a szerződésben a másik szerződő fél Cég képviselőjeként, kapcsolattartójaként szerepel.

Adatkezelés célja: Szerződéskötés és teljesítés

Tevékenység	Adatfajta	Jogalap	Cél	Őrzési idő
Szerződéskötés	név, lakcím, születési hely, idő, anyja neve, adóazonosító jel, adószám, TAJ szám, személy azonosító szám, lakcímkártya szám, e-mail cím, telefonszám, bankszámlaszám	Rendelet 6.cikk (1) bekezdés b) és f) pontja szerződés teljesítése és jogos érdek	szerződéskötés és teljesítés (azonosítás és kapcsolattartás)	szerződéses kapcsolat megszűnését követő 5 év

Az adatkezelés folyamata:

A szerződéskötés során a partner által megadott adatokat felhasználjuk, azokat a szerződéses kapcsolat tartama alatt kezeljük, kizárólag a szerződés teljesítése, és kapcsolattartás céljából.

Amennyiben a partner cég munkavállalóinak személyes adatait is megkapjuk, jellemzően kapcsolattartás céljából, ezeket az adatokat jogos érdek alapján kezeljük. A szerződő felek jogos érdekének érvényesítése előnyt élvez ebben az esetben a munkavállaló személyes adataihoz fűződő rendelkezési jogához képest, mivel a munkavállaló munkakörének ellátásához szükséges és arányos a korlátozás.

Az adatok megadása egyik esetben sem kötelező, ugyanakkor a szerződéskötésnek, megállapodásnak elengedhetetlen feltétele az azonosításra és kapcsolattartásra alkalmas személyes adatok ismerete.

Az adatok továbbításra kerülhetnek az illetékes hatóság (NAV) részére.

### **Számlák, felvásárlási jegyek kezelése**

Érintettek: minden egyéni vállalkozó, őstermelő / jogi személy, aki szerződést köt.

Adatkezelés célja: Számviteli törvény szerinti bizonylat kezelése.

<b>Tevékenység</b>	<b>Adatfajta</b>	<b>Jogalap</b>	<b>Cél</b>	<b>Őrzési idő</b>
<b>Számlák, felvásárlási jegy kiállítása és megőrzése</b>	név számlázási cím adószám (2007. évi CXXVII. törvény) Őstermelők esetében: Név, születési hely, idő, Édesanyja neve, cím, őstermelői igazolván szám, Adóazonosító jel, TAJ szám, bankszámlaszám	jogi kötelezettség teljesítése Rendelet 6.cikk (1 )bekezdés c) pont, ez esetben Áfatv.159 § (1) bek	Számviteli törvény szerinti bizonylat kezelése (azonosítás)	8+1 év (2000. évi C törvény 169 §-a alapján)

Az adatkezelés folyamata:

Egyéni vállalkozó partnereink illetve őstermelő partnereink esetében a bizonylatok tartalmaznak személyes adatot. Ezeket az iratokat 8 évig megőrizzük a Számviteli törvény előírásainak megfelelően.

Az adatok megadása a vonatkozó jogszabályok alapján a kötelező. Elmulasztása esetén a számla, felvásárlási jegy nem állítható ki.

Az adatok továbbításra kerülnek a könyvelést végző partner, valamint ellenőrzés esetén az illetékes szerv részére.

**Munkaviszony létesítésével kapcsolatos adatkezelések:**

Az adatkezelés célja:

A munkaviszonnyal kapcsolatos adatkezelés célja a munkaviszony létesítése, ill. fenntartása. A munkára való jelentkezés során személyes adatkezelés kizárólag az érintett személy írásbeli tájékoztatása után, az ügyvezető kizárólagos feladatköre. A Cég a rendelkezésre álló pozíciók betöltését erkölcsi bizonyítvány bemutatásához nem köti, és a munkavállaló felvételével kapcsolatos döntés meghozatalát ezen igazolás megléte nem befolyásolja. A Cég a munkavállalóiról bér- és munkaügyi nyilvántartást vezet, mely a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos adatait bérszámfejtésre, társadalombiztosítási és statisztikai adatszolgáltatásra, valamint az 1995. évi CXVII. törvény alapján munkáltatói adó megállapítással kapcsolatosan használja fel.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett személy hozzájárulása a mellékletben szereplő tájékoztató aláírásával, ill. a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, valamint az 1995. évi CXVII. törvény.

Az adatkezelés időtartama: Kizárólag a munkavállaló foglalkoztatásáig, ill. ha az adatkezelést törvény, ill. önkormányzati rendelet rendeli el vagy a hatályos és vonatkozó törvények előírásainak figyelembevételével.

A Cég a munkavállalóiról személyzeti, valamint bér- és munkaügyi nyilvántartást vezet. A bérszámfejtést a Cég szerződött saját alkalmazottal végezteti.

A cég a felvett munkavállalók adatait papír alapon tárolja. A munkavállalóknak azon személyes adatai kerülnek felvételre, amelyek a munkaviszony létesítéséhez szükségesek. A személyzeti nyilvántartás a munkaviszonyra, illetve foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyra vonatkozó tények dokumentálására szolgáló adatkezelés. A személyzeti nyilvántartás adatai a munkavállaló munkaviszonyával kapcsolatos tények megállapítására és statisztikai adatszolgáltatásra használhatók fel. A személyzeti nyilvántartás a Cég valamennyi munkavállalójának adatait tartalmazza.

A munkavállalók adatkezelésének jogalapja a törvényi felhatalmazás (munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény), illetve az érintett hozzájárulása [Infotv. 5. § (1) a) és 6. § (6)].

A Cég a munkaviszony létesítésével kapcsolatosan kezelt személyes adatokat kezeli a munkavállalóval kapcsolatosan:

1. Munkavállaló neve
2. Születési neve
3. Születési hely, idő
4. Állampolgárság
5. Édesanyja neve
6. Lakhelye
7. Adóazonosító jel
8. TAJ száma

9. Bankszámla száma
10. Munkaviszony kezdete
11. Heti munkaórák száma
12. Munka alkalmassági igazolás
13. Munkakör megnevezés
14. Gyermek adatai, gyermekek száma, adóazonosító jel, anyja neve, születési helye, ideje
15. Jogosítványok megléte
16. Előző munkaviszonyból származó iratok
17. OEP kiskönyv

**Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv 10 § (3) (1) és (2) bekezdések alapján okirat bemutatása követelhető, így a Kft. a fenti iratokat nem fénymásolja, és nem őrzi. (kivéve a munkaszerződést) A munkavállaló köteles ezeket magánál tartani.**

#### Egészségügyi alkalmassággal kapcsolatos adatkezelések

Az egészségügyi alkalmassággal kapcsolatos szenzitív adatot a Cég kizárólag a cél eléréséhez szükséges mértékig kezel. A Cég az egészségügyi alkalmasság eldöntése céljából egészségügyi szolgáltatóval szerződött, ezért a munkavállaló részletes egészségügyi adatait nem, csak az alkalmasság meglétét, vagy a leendő dolgozó alkalmatlanságáról szóló döntéssel kapcsolatos dokumentumot kezel. Amennyiben a munkaviszony a jelentkező személy egészségügyi alkalmatlansága miatt meghiúsul, a Cég az érintett adatait késedelem nélkül törli.

Egészségügyi szolgáltató: Máriatövis Komplex Kft. 8130 Enying Szabadság tér 16.

#### **7. Adatfeldolgozó igénybevétele**

A Cég rendszerüzemeltetési feladatok ellátása céljából továbbíthat adatokat adatfeldolgozó vállalkozásoknak, szervezeteknek. Az adatfeldolgozás megkezdése dolgozói adatok esetében a dolgozói adatkezelésről szóló nyilatkozat aláírása után történik. Az adatfeldolgozó az adatkezelést érintő döntést az adatkezelő hozzájárulása nélkül nem hozhat, az adatkezelő rendelkezésein kívül egyéb célú adatfeldolgozást nem végezhet, feladatait kizárólag az adatkezelő utasítása alapján láthatja el. Adatfeldolgozó köteles a Cég adatvédelmi szabályzatában megfogalmazott szabályok alapján a feldolgozandó adatok fizikális és szoftveres védelméről gondoskodni.

A Cég tevékenysége során az alábbi adatfeldolgozó vállalkozásokat veszi igénybe:

- Foglalkozás egészségügy: Máriatövis Komplex Kft. 8130 Enying Szabadság tér 16.

-Könyvvizsgáló: Bajominé Nyitrai Magdolna 8137 Mezőkomárom Petőfi u 77.

**Az ilyen szolgáltatásokra a szolgáltatást nyújtó harmadik személy adatkezelési tájékoztatójában foglalt rendelkezések az irányadók, és ezekért az adatkezelésekért a Cég a felelősséget kizárja.**

Az adatfeldolgozó vállalkozásokkal kapcsolatos jognyilatkozatot az adatvédelmi szabályzat melléklete tartalmazza.

## 8. Elektronikus megfigyelőrendszerrel megvalósított adatkezelés

A Kutasmenti-5Határ Kft. által használt és üzemeltetett telephely külső területén elektronikus megfigyelő- és rögzítő rendszer működik, melynek részeként kamerák kerültek elhelyezésre.

A személyes adatok kezelője: Kutasmenti-5Határ Kft.

Az adatkezelés célja: az emberi élet, a testi épség, valamint a vagyon védelme érdekében a jogsértések megelőzése, észlelése, az elkövető tettenérése, valamint a jogsértések bizonyítása, az esetlegesen előforduló munkahelyi és egyéb balesetek körülményeinek vizsgálata.

Az adatkezelés jogalapja: látogatók/partnerek esetében az érintett hozzájárulása az telephely-üzlet területére való belépéssel, munkavállalók esetében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 11. §-a, továbbá a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontja, ugyanis a Kutasmenti-5Határ Kft. jogos érdeke fűződik a vagyonvédelemhez.

A kezelt személyes adatok típusa: a telephely területére belépő, és az ott tartózkodó személyeknek a képfelvételeken látszó arc képmása és egyéb, a megfigyelőrendszer által rögzített személyes adatai.

- a felvétel felhasználás hiányában a rögzítéstől számított 7, azaz hét munkanap elteltével törlésre kerül [Szvtv. 31. § (2)]

- amennyiben a felvételt jog vagy jogos érdek igazolásával kérték, hogy a Cég azt ne semmisítse meg, ám a megkeresésre nem kerül sor, úgy a megkereséstől számított 30, azaz harminc nap elteltével törlésre kerül [Szvtv. 31. § (6)]

A felvételek felhasználása

A kamerák aktuális képének megtekintésére jogosult: Csepregi Attila

A kamerák felvételének megtekintésére jogosult: Csepregi Attila

A kamerák felvételét adathordozóra rögzíteni jogosult: Csepregi Attila

A Kutasmenti-5Határ Kft. által üzemeltetett kamerás megfigyelő- és rögzítő rendszer tárolt felvételeibe kizárólag az emberi élet, testi épség és vagyon sérelmére elkövetett jogsértések bizonyítása és az elkövető azonosítása érdekében tekinthetnek be az arra jogosultsággal rendelkező személyek. Azon érintett, akinek jogát vagy jogos érdekét a képfelvétel rögzítése érinti, jogának vagy jogos érdekének igazolásával kérheti, hogy a felvételt az adatkezelő ne semmisítse meg, illetve ne törölje a bíróság vagy a hatóság megkereséséig, de legfeljebb 30 napig. A felvételen szereplő személy tájékoztatást kérhet az elektronikus megfigyelőrendszerrel róla készült felvételről, kérheti másolat készítését, illetve ha a felvételen más személy is szerepel, betekintést nyerhet a felvételbe. Az érintett kérheti a róla készült felvétel törlését, a felvétellel kapcsolatos adatok módosítását illetve

tiltkozhat az adatkezelés ellen. Adatkezelő a rögzített felvételekbe történő betekintéseket, az azt végző személy nevét, az adatok megismerésének okát és idejét jegyzőkönyvben rögzíti.

Adattovábbítás: szabálysértési vagy büntetőeljárás esetén az azokat lefolytató hatóságok, bíróságok felé.

Az átadott adatok köre: a kamerarendszer által készített, releváns információt tartalmazó felvételek. Az adattovábbítások jogalapja: a Be. 71. § (1) bekezdése, 151. § (2) bekezdésének a) pontja és a 171. § (2) bekezdése, valamint az Sztv.75. § (1) bekezdésének a) pontja és 78. § (3) bekezdése.

Az elektronikus megfigyeléssel kapcsolatos garanciális szabályok

A Cég az elektronikus megfigyelőrendszerrel csak a szükséges mértékben avatkozik bele az érintettek magánszférájába.

A Cég semmilyen indokból és módon nem folytat elektronikus megfigyelést:

- abból a célból, hogy egy munkavállaló munkaintenzitását megfigyelje,
- abból a célból, hogy a munkavállalók munkahelyi viselkedését a befolyásolja,
- szenzitív területeken, így különösen öltözőben, zuhanyzóban, illemhelyiségben,
- olyan területen, ahol a munkavállalók pihenőidejüket vagy munkaközi szünetüket töltik, különösen pihenőszobában, dohányzásra kijelölt helyen,
- közterületen.

A Cég azonban abból a célból folytathat elektronikus megfigyelést, hogy meggyőződjön róla, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkavállalók megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.

Az érintettek tájékoztatása

Az adatkezelésre vonatkozóan tájékoztató készült, melynek célja az érintettek előzetes tájékoztatása az adatkezelésről. A tájékoztatók a megfigyelt területre történő belépési ponton kerülnek kihelyezésre.

A Cég munkavállalóinak tájékoztatása

Az adatkezelésre vonatkozóan munkavállalói tájékoztató készült, amelynek célja a munkavállalók előzetes tájékoztatása az adatkezelésről.

## **10. Social Media (szociális média) felületeken való megjelenés**

A Kft. a következő média felületeket alkalmazza:

- Youtube, Facebook: Lajoskomáromi Cégcsoport

A social media felületeken megadott adatok pl. kommentek, videók, fényképek, linkek, hírek a social media felülete teszi nyilvánossá, elérhetővé. Társaságunk részéről nem kerülnek további felhasználásra. Fenntartjuk a jogot, hogy a közösségi oldalainkon tartalmakat töröljünk, moderáljunk, amennyiben ez szükséges. Adott esetben tartalmakat osztunk meg az oldalainkon, amennyiben erre lehetőség van (Megosztás) illetve kommunikálunk látogatóinkkal. Ebben az esetben az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk f) pontja szerinti jogos érdek és célja a kommunikációs tevékenység teljesítése. Ha a felületen keresztül kérdez, a szükséges választól függően felhívjuk figyelmét biztonságosabb kommunikációs csatornára, ahol a bizalmasság és a titoktartás garantált.

A képfelvételek és a videofelvételek készítését és felhasználását hozzájáruláshoz köti

#### 11.A munkavállalók által használt járműveket érintő adatkezelési műveletek

A GPS navigációs rendszer által tárolt adat a személyszállító gépjárművet vezető személyes adatának minősül, minthogy annak alapján következtetéseket lehet levonni a munkavállalóról.

A Kutasmenti-5Határ Kft. GPS ellenőrzést csak munkaidőben végez, a munkavállaló nem használhatja a járművet magáncélra. Logisztikai, munkaszervezési célból való alkalmazása indokolt 3 gépben.

	Rendszám	Típus	Tulajdonos
Kombájnok	---	NH CR 90.60	K5H
Kombájnok	---	NH CR 90.80	K5H
Kombájnok	---	NH CR 9.80	K5H

A GPS berendezést használó személyszállító járművek esetében a vezető tájékoztatva van a nyomkövető berendezés létéről, a munkavállaló, amíg az adott járművet használja, addig rögzítve van a mozgásuk, és az ez kihelyezésre is került a gépekben.

A Kutasmenti-5Határ Kft-nek jogos érdeke fűződik ahhoz, hogy bármikor meg tudja állapítani a jármű tartózkodási helyét, ez indokolt lehet, mivel az áruszállítások megfigyelésének keretében vagy az erőforrások szétszórt helyszíneken nyújtott szolgáltatások között végzett szétosztásának tökéletesítésének céljából történik illetve a rábízott jármű biztonságával kapcsolatos indokok esetében.

## **12. Az adatkezeléssel érintett személy adatbiztonságra vonatkozó jogosultságai, jogorvoslati lehetőségei**

### **12.1 Adatvédelmi incidensek kezelése**

A Cég tudomásul veszi, hogy az adatvédelmi incidens megfelelő és kellő idejű intézkedés hiányában fizikai vagyoni, vagy nem vagyoni kárt okozhat természetes személyeknek. Az adatvédelmi incidensek kezelése érdekében adatvédelmi incidens naplót vezet, melybe az adatvédelmi incidens körülményeit az adatvédelmi megbízott az incidens tudomására jutását követő indokolatlan késedelem nélkül maximum 72 órán belül jegyzőkönyvezi.

A Cég minden munkavállalója – beleértve az egyéb jogviszonyban foglalkoztatott személyeket is – köteles a cégen belül történt adatvédelmi incidenst haladéktalanul jelenteni az ügyvezetőnek, valamint az adatvédelmi tisztviselőnek. A bejelentés tartalmazza a bejelentő nevét, telefonszámát, beosztását, szervezeti egységének megnevezését, valamint az incidens tárgyát és rövid leírását. A bejelentés adatvédelmi tisztviselőhöz érkezését követően az adatvédelmi tisztviselő haladéktalanul megkezdi az adatvédelmi incidens kivizsgálását és értékelését.

Az adatvédelmi tisztviselő megvizsgálja a bejelentést és amennyiben szükséges, a bejelentőtől további adatokat kér az incidensre vonatkozóan. Az adatvédelmi tisztviselő felhívására a bejelentő köteles megadni: az adatvédelmi incidens bekövetkezésének időpontját és helyét, az adatvédelmi incidens egyéb körülményeit, az adatvédelmi incidens által érintett adatok körét, mennyiségét, az adatvédelmi incidenssel érintett személyek körét és számát, az adatvédelmi incidens várható hatásait, az adatvédelmi incidens megelőzésére, következményeinek enyhítésére megtett intézkedések felsorolását.

A bejelentő az adatszolgáltatást haladéktalanul, de legkésőbb 2 munkanapon belül teljesíti az adatvédelmi tisztviselő részére.

Amennyiben az adatvédelmi incidens értékelése vizsgálatot igényel, az adatvédelmi tisztviselő a vizsgálat lefolytatásához szükséges munkatársak bevonásával lefolytatja a vizsgálatot. A vizsgálatnak tartalmaznia kell, hogy az adatvédelmi incidens magas kockázattal jár-e az érintettek jogaira és kötelezettségeire, milyen jellegű kockázatról van szó és szükséges-e az érintettek tájékoztatása az incidensről. Amennyiben nem szükséges az érintettek tájékoztatása, a vizsgálatnak tartalmaznia kell ennek indokait is.

A vizsgálat eredményeként az adatvédelmi tisztviselő javaslatot tesz az ügyvezetőnek az incidens kezeléséhez szükséges intézkedések megtételére. A javaslat alapján a megvalósítandó további intézkedésekről az ügyvezető dönt.

A vizsgálatot legkésőbb a bejelentés adatvédelmi tisztviselőhöz érkezésétől számított három munkanapon belül be kell fejezni és a vizsgálat eredményéről az ügyvezetőt tájékoztatja.

## **13.Általános jogorvoslati lehetőségek**



- Kutasmenti-5Határ Kft. 8136-Lajoskomárom Ozorai u 25/B

7. számú melléklet

**Adatvédelmi nyilatkozat Önéletrajz beküldéshez**

Alulírott

neve: .....

lakcíme: .....

hozzájárok, hogy a Kutasmenti-5Határ Kft. az általam megküldött önéletrajzot tárolja, az abban közölt személyes adataimat kezelje az alábbi célból (kérem, hogy választását X-el jelölje):

- a megpályázott álláshoz tartozó toborzás-kiválasztás során
- a megpályázott álláshoz tartozó toborzás-kiválasztást követően, az önéletrajz beérkezését követő további egy évig

Kijelentem, hogy az önéletrajz beküldéséhez közzétett adatvédelmi tájékoztatót megismertem, az abban foglaltakat tudomásul veszem.

Dátum: ....., 20....év.....hó....nap.

.....

Nyilatkozó aláírása

**Tisztelt Pályázó!**

Kérjük, hogy mielőtt önéletrajzát elküldené számunkra, előtte ismerje meg a Kutasmenti-5Határ Kft.(8136 Lajoskomárom, Ozorai út 25./B) mint Adatkezelő adatvédelmi elveit és szabályait.

**SZEMÉLYES ADATAINAK BIZTONSÁGA** Az önéletrajz beküldése során a felhasználók olyan adatokat is megadhatnak, amelyek személyes adatnak minősülnek, így azok kezelésére a GDPR, az Infotv., Cég belső szabályai az irányadóak. Az Ön által meghatározott, Cégünk részére megküldött információk tartalmáért Ön felel. Cégünk az Ön által megadott információkért, ill. azok valóságtartalmáért felelősséggel nem tartozik. **ADATKEZELÉS CÉLJA ÉS MÓDJA** - Az adatkezelés célja, hogy a Cégünk a megadott adatokat a munkaerő toborzás-kiválasztás céljából felhasználja. Az adatokat kizárólag a Cégünk erre a feladatra kijelölt munkatársa kezeli. Az adatkezelés céljának megszűnésével a személyes adatokat töröljük, a megküldött önéletrajzot és pályázati anyagot megsemmisítjük. A nyilatkozat kitöltésének elmulasztása esetén a személyes adatait nem kezeljük, azonban ebben az esetben a jelentkezését nem áll módunkban elbírálni.

**A FELHASZNÁLÓK ADATKEZELÉSSEL KAPCSOLATOS JOGAI** -A személyes adatait érintő, Öntől érkező bármely panasz, kérés vagy kérdés megválaszolása Cégünk részéről írásban, az Ön által megadott elérhetőségre történik. Cégünk csak indokolt esetben, és csak a toborzással és kiválasztással kapcsolatban keresi Önt, elsősorban telefonon, e-mailben vagy postai úton, kizárólag az Ön által megadott elérhetőségeken. Abban az esetben, ha a toborzással, kiválasztással kapcsolatban kérdése merül fel, vagy ezzel összefüggésben további információra van szüksége, kérjük, lépjen kapcsolatba [5hatar.kft@gmail.com](mailto:5hatar.kft@gmail.com) email címen keresztül. Arra irányuló írásbeli bejelentése esetén a Cégünkhöz megküldött adatait nyilvántartásunkból töröljük, önéletrajzát megsemmisítjük. **Együttműködését köszönjük!**

# Érdekmérlegelési tesztek

## Érdekmérlegelési teszt –Elektronikus (biztonsági kamerás) megfigyelőrendszer működtetésére, használatára vonatkozóan

Tárgya	Biztonsági kamerás megfigyelőrendszer használata, kép (kamera) felvételek készítése biztonsági kamerával.
Készítette	Veréb-Gáspár Katalin – adatvédelmi tisztviselő
Készítés időpontja	2020. december 30.
Egyéb információ	A biztonsági kamerás megfigyelőrendszerrel, biztonsági kamerákkal megfigyelt létesítményekben illetve azok bejáratainál részletes írásos adatkezelési Tájékoztató került kifüggesztésre az oda belépők részére, melyben az adott biztonsági kamerás megfigyelőrendszert üzemeltető részletes tájékoztatást adott a kamerával való képfelvételek készítésével, tárolásával, törlésével, továbbításával, stb. megvalósuló személyes adat kezelésről.
Tervezett adatkezelés célja	A Kft. vagyonvédelemmel kapcsolatos jogai gyakorlása és kötelezettségei teljesítése, így különösen a jogsértések megelőzése, azok észlelése, megszakítása, az elkövető tettenérése és a jogsértések bizonyítása.
Tervezett adatkezelés jogalapja	A NAIH álláspontja szerint a kamerás adatkezelés GDPR szerinti jogalapja lehet a 6. cikk (1) a) pontja szerinti érintetti hozzájárulás, valamint az f) pont szerinti jogos érdek érvényesítése is. A munkáltató által a munkavállalókat érintő kamerás megfigyelés esetén azonban az érintetti hozzájárulás önkéntessége problémás lehet, tekintettel a munka világára jellemző alá-fölérendeltségi hierarchikus viszonyra. A Kft. jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges. A személy- és vagyonvédelmi, valamint magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény (Vtv.) előírásai szerint az elektronikus megfigyelőrendszernek kép-, hang-, vagy kép- és hangrögzítést is lehetővé tevő formája vagyonvédelem érdekében alkalmazható, ha a körülmények valószínűsítik, hogy a jogsértések észlelése, az elkövető tettenérése, illetve e jogsértő cselekmények megelőzése, azok bizonyítása más módszerrel nem érhető el, továbbá e technikai eszközök alkalmazása elengedhetetlenül szükséges mértékű, és az információs önrendelkezési jog aránytalan korlátozásával nem jár. A Kft.

	véleménye szerint a biztonsági kamerák alkalmazásának ezen törvényi feltétele fennáll
A személyes adatok forrása	A biztonsági kamerák által rögzített képfelvételek.

GDPR megfeleltetés

Az adatkezeléssel érintett személyes adatok köre	kép(kamera) felvételek
Az adatkezelés időtartama	Kamerával rögzített képek jogsértés felhasználás hiányában a rögzítéstől számított 10 munkanap elteltével megsemmisítésre kerülnek.

Az adatkezelés megkezdése előtt vállalt garanciák

- Legszűkebb jogosultság elve: A kamerák által rögzített személyes adatok tárolására, visszanezésére, törlésére szolgáló informatikai rendszerhez való hozzáférés kizárólag az arra jogosult személyeknek lehetséges.
- Adatok limitált idejű tárolása és a Vtv. szerinti törlése: A rögzített képfelvételt felhasználás hiányában legfeljebb a rögzítéstől számított 30 nap elteltével meg kell semmisíteni, illetve törölni kell. Az, akinek jogát vagy jogos érdekét a képfelvétel, illetve más személyes adatának rögzítése érinti, a képfelvétel, illetve más személyes adat rögzítésétől számított 10 napon belül jogának vagy jogos érdekének igazolásával kérheti, hogy az adatot annak kezelője ne semmisítse meg, illetve ne törölje. Bíróság, ügyészség, nyomozó hatóság, előkészítő eljárást folytató szerv vagy más hatóság megkeresésére vagy adatkérésére a rögzített képfelvételt, valamint más személyes adatot a bíróságnak vagy a hatóságnak haladéktalanul meg kell küldeni. Amennyiben megkeresésre vagy adatkérésre attól számított harminc napon belül, hogy a megsemmisítés mellőzését kérték, nem kerül sor, a rögzített képfelvételt, valamint más személyes adatot meg kell semmisíteni, illetve törölni kell.
- Adatok védelme: fizikai és elektronikus vagyonvédelmi eszközök igénybevitelével történik.
- A rögzített képfelvételt, valamint más személyes adatot csak az ügyvezető jogosult megismerni, mely a jogsértő cselekmény megelőzése vagy megszakítása érdekében mellőzhetetlen.

## MEGÁLLAPÍTÁSOK

Az érdekmérlegelési teszt során meghallgatott érintettek véleménye	Nem került sor.
A Vállalkozás jogos érdeke	A Vállalkozás jogos érdeke, mert ez elősegíti, illetve biztosítja a jogsértések megelőzését, azok észlelését, megszakítását, az elkövető tettenérését, valamint a jogsértések bizonyítását.
Az adatkezelés szükségessége	Az adatkezelés szükséges a jogsértések megelőzéséhez, azok észleléséhez, megszakításához, az elkövető tettenéréséhez, a jogsértések bizonyításához. A kamerák által rögzített felvételek bűncselekmény vagy szabálysértés gyanújának észlelése esetén, továbbá megkeresés alapján a nyomozó hatóságnak, valamint a szabálysértés miatt eljáró hatóságnak és a szabálysértés miatt előkészítő eljárást folytató szervnek adhatók át. Bíróság vagy más hatóság megkeresésére a rögzített képfelvételt, valamint más személyes adatot a bíróságnak vagy a hatóságnak haladéktalanul meg kell küldeni.
Az érintettek jogait és szabadságait ért sérelem	Nincs sérelem.
AZ ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT MEGÁLLAPÍTÁSAI	A biztonsági kamerás adatkezelés jogalapja megfelel a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontjában foglalt jogos érdeknek, illetve a kamerafelvétel rögzítés során nem sérülnek az érintettek érdekei vagy személyes alapvető jogai és szabadságai oly módon, hogy felülírnák a Vállalkozás jogos érdekét. (az érdekekkel szemben nem élveznek elsőbbséget az érintett, meghatározott érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai)

- A jogos érdek, mint adatkezelési jogalap meghatározása az kamerarendszerekkel kapcsolatban lényegesen fontos. A gyakorlatban a hozzájárulás, mint jogalap lényegét tekintve nem tud érvényesülni, tekintettel arra, mivel munkavállalókat is érint a megfigyelés így a hozzájárulás önkéntessége – a munkáltató munkavállaló közötti függőségi viszony miatt – megkérdőjelezhető.
- A tervezett adatkezelés kapcsán az adatkezelőknek, illetve a Kft.-nek jogos érdeke fűződik a megfigyelt területen megvalósuló jogsértések észleléséhez, az elkövető tettenéréséhez, valamint e jogsértő cselekmények megelőzéséhez és bizonyításához, továbbá a munkavállaló személyes adatait, magánélete védelméhez fűződő jogát arányosan korlátozza az adatkezelő fent taglalt jogos érdeke, és a jogos érdeken alapuló adatkezelés.

- Az adatkezelő a rögzített felvételeket és az azon szereplő személyes adatokat kizárólag bírósági vagy más hatósági eljárásban bizonyítékként használja fel.

- Az adatkezelő a tudomány és technológia állása, továbbá az adatkezelés jellege, hatóköre, körülményei és céljai, valamint a természetes személyek jogaira és szabadságaira jelentett kockázat figyelembevételével megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtott végre annak érdekében, hogy a kockázat mértékének megfelelő szintű adatbiztonságot garantálja. GDPR 32. cikk (1) bek.

- Az adatkezelő a kamerákat nem a munkavállalók és az általuk végzett tevékenység elsődleges, kifejezett megfigyelése céljából működteti, hanem az Szvtv.-ben is meghatározott vagyonvédelmi célból. Az adatkezelő az adatkezelés során a hatályos adatvédelmi szabályok betartásán túl, a NAIH adatvédelmi állásfoglalásait – melyek a kamera rendszer használatával kapcsolatosak - figyelembe vette és az abban foglaltakat alkalmazta, a teljeskörű megfelelés érdekében illetve időszakonként felülvizsgálja ennek létjogosultságát a szükségesség elve szerint.

**Fentiek alapján az adatkezelő tervezett adatkezelése álláspontom szerint jogszerű, megfelel az adatvédelmi követelményeknek.**

## Érdelmérlegelési teszt munkaügyi tevékenységével összefüggő személyes adat kezelésekhöz.

Ha az adatkezelő a személyes adatok kezelést un. érdelmérlegelést igénylő jogalap kiválasztásával folytatja (GDPR 6. cikk (1) bek. d.) és f.) pontok, valamint 9. cikk (2) bek. c.) pont) úgy az adott művelet megkezdése előtt az un. érdelmérlegelési tesztet el kell végezni.

Tárgya	A Kft. valamennyi munkavállalójával kapcsolatos (ideértve a jelentkezőket is) az adatkezelési szabályzatban adatkezelési célokként megjelölt ügyek, tevékenységek. A GDPR Preambulumának (48) pontja szerint az adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy adminisztratív célból személyes adatokat továbbítsanak, ideértve az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is. A GDPR ezen hivatkozására figyelemmel a jelen Érdelmérlegelési Teszt tárgya annak megállapítása, hogy az adatkezelőknek, illetve munkáltatónak jogos érdeke fennáll.
Készítette	Veréb-Gáspár Katalin – adatvédelmi tisztviselő
Készítés időpontja	2020. december 30.
Tervezett adatkezelés célja	munkavállalói ügyek, tevékenységek ellátása az adatkezelő számára
A tervezett adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerint a jelen adatkezelés a jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé.

### GDPR megfeleltetés

Az adatkezeléssel érintett személyes adatok köre	<ul style="list-style-type: none"> <li>- munkaviszonyt létesíteni szándékozó természetes személyek (jelentkezők)</li> <li>- Munka Törvénykönyve szerinti munkáltatóval munkaviszonyban álló természetes személyek (munkavállalók) mindazon személyes adatai, amelyek az Adatkezelési Szabályzatban részletesen felsorolásra kerültek.</li> </ul>
A személyes adatok forrása	Az adatkezelés főszabály szerint az érintett önkéntesen átadott személyes adatain és a Szabályzatban hivatkozott jogszabályi felhatalmazás(ok) alapján átadott személyes adatain történik.
Az adatkezelés időtartama	jogszabályi előírás, illetve adatkezelés visszavonásáig (amennyiben ezt rendelkezés nem tiltja)

Az adatkezelés megkezdése előtt vállalt garanciák

- az adatkezelés megkezdése előtt érdekmérlegelési teszt végzése
- adatbiztonsági és jogérvényesítési garanciák
- a GDPR alapelvi szintű rendelkezéseinek teljes körű betartása

### MEGÁLLAPÍTÁSOK

Az érdekmérlegelési teszt során meghallgatott érintettek véleménye	Nem került sor.
A Kft. jogos érdeke	A Kft. jogos érdeke valamennyi munkavállalójával (ideértve a jelentkezőket is) kapcsolatos munkaügyeket megfelelően intézzék.
Az adatkezelés szükségessége	Törvényes elveken működő, ésszerű, áttekinthető, költséghatékony munkaügyi működés.
Az érintettek jogait és szabadságait ért sérelem	Nincs sérelem.
Érdekmérlegelés	Az adatkezelés során nem sérülnek az érintettek érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai oly módon, hogy felülírnák a Kft. jogos érdekét.
AZ ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT MEGÁLLAPÍTÁSAI	Az adatkezelő úgy értékeli, hogy az adatkezelés jogalapja megfelel a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontjában foglalt jogos érdekek, illetve az adatkezelés során nem sérülnek az érintettek érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai oly módon, hogy felülírnák a Kft. jogos érdekét. (az érdekekkel szemben nem élveznek elsőbbséget az érintett, meghatározott érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai)
	Az adatkezelés során az adatkezelők minden szükséges intézkedést megtesznek a GDPR alapelveinek betartása érdekében, továbbá biztosítják a jogok és szabadságok védelmét a munkavállalók személyes adatainak a foglalkoztatással összefüggő kezelése tekintetében, különösen a munkaerő-felvétel, a munkaszerződés teljesítése céljából, a munka irányítását, tervezését és szervezését, a munkahelyi egészségvédelmet és biztonságot, továbbá a foglalkoztatáshoz kapcsolódó jogok és juttatások egyéni vagy kollektív gyakorlása és élvezete céljából, valamint a munkaviszony megszüntetése céljából.
Fontos kiemelni, hogy az adatkezelés során nem sérülnek az érintettek érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai oly módon, hogy felülírnák a Kft. jogos érdekét.	

**Fentiek alapján az adatkezelő tervezett adatkezelése álláspontom szerint jogszerű, megfelel az adatvédelmi követelményeknek.**

### Érdekmérlegelési teszt – Kapcsolattartás

Tárgya	A Cég partnereivel való kapcsolattartási adatainak (név, cím, e-mailcím, telefonszám) kezelése
Készítette	Veréb-Gáspár Katalin – adatvédelmi tisztviselő
Készítés időpontja	2020. december 30.
Tervezett adatkezelés célja	a szerződés teljesítésének elősegítése céljából
A tervezett adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) és f) pontja szerint a jelen adatkezelés a jogos érdekeinek érvényesítéséhez illetve szerződés teljesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé.

#### GDPR megfeleltetés

Az adatkezeléssel érintett személyes adatok köre	név,cím, e-mail cím, telefonszám
Az adatkezelés időtartama	A kapcsolattartók szerződésben kezelt személyes adatai kizárólagosan a szerződéses kapcsolat fenntartása céljából kezelhetők. A szerződésben rögzített kapcsolattartói személyes adatok őrzési ideje legfeljebb az adott szerződésre irányadó őrzési időig tart

#### Az adatkezelés megkezdése előtt vállalt garanciák

- az adatkezelés megkezdése előtt érdekmérlegelési teszt végzése
- az adattakarékosság elvének betartása

### MEGÁLLAPÍTÁSOK

Az érdekmérlegelési teszt során meghallgatott érintettek véleménye	Nem került sor.
A Vállalkozás jogos érdeke	A Vállalkozás jogos érdeke a partnerekkel való kapcsolattartás, a kommunikáció biztosítása, illetve ezek által a szerződések teljesítésének elősegítése.
Az adatkezelés szükségessége	Az adatkezelés szükséges, mivel a kapcsolattartói adatok hiányában rendkívül megnehezülne a partnerekkel való kommunikáció, melynek folytán a szerződések teljesítése elnehezülhet.

Az érintettek jogait és szabadságait ért sérelem	Nincs sérelem.
Érdekmérlegelés	Az adatkezelés során nem sérülnek az érintettek érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai oly módon, hogy felülírnák a Vállalkozás jogos érdekét
AZ ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT MEGÁLLAPÍTÁSAI	Az adatkezelő úgy értékeli, hogy a szerződéses kapcsolattartói adatkezelés jogalapja megfelel a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) és f) pontjában foglalt a szerződés megkötését megelőző lépések megtételéhez szükségesek. illetve a jogos érdekek, az adatkezelés során nem sérülnek az érintettek érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai oly módon, hogy felülírnák a Vállalkozás jogos érdekét. (az érdekekkel szemben nem élveznek elsőbbséget az érintett, meghatározott érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai).
A szerződéses jogviszonyok rendeltetésszerű „működéséhez” elengedhetetlenek a kapcsolattartói adatok kezelése. Az adatkezelés megfelel a GDPR-ban foglalt alapelveknek, valamint álláspontom szerint szükséges az adatekezelési cél – a szerződésből eredő kapcsolattartás - elérése érdekében. Az érintettek jogai és szabadságai a tervezett adatkezelés során nem sérülnek, azokat csak az adatkezelési cél elérése érdekében, mértékig és ideig kezeli az adatkezelő.	

**Fentiek alapján az adatkezelő tervezett adatkezelése álláspontom szerint jogszerű, megfelel az adatvédelmi követelményeknek.**

### Érdekmérlegelési teszt képmás rögzítése marketing céllal

Tárgya	Képmás készítése marketing céllal
Készítette	Veréb-Gáspár Katalin – adatvédelmi tisztviselő
Készítés időpontja	2020. december 30.
Tervezett adatkezelés célja	A munkavállalókról felvételek készülnek (fénykép, videófelvevételek ) melyek azt a célt szolgálják, hogy ezekből megfelelő multimédiás tartalmak kerüljenek előállításra
A tervezett adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja szerint a jelen adatkezelés hozzájáruláson alapul

#### GDPR megfeleltetés

Az adatkezeléssel érintett személyes adatok köre	képmás (fénykép, videó)
Az adatkezelés időtartama	Az elkészített és tárolt felvételek megőrzése az eredeti cél megszűnéséig , de legfeljebb 1 évig történik.
Adatkezelés módja	A felvételeket a vállalkozás a közösségi oldalakon nyilvánosságra hozhatja. Ehhez hozzájáruló nyilatkozatot kér a munkavállalóktól. Az adatbiztonságra vonatkozó alapelveket szigorúan betartva.

#### Az adatkezelés megkezdése előtt vállalt garanciák

- az adatkezelés megkezdése előtt érdekmérlegelési teszt végzése
- az adattakarékosság elvének betartása

### MEGÁLLAPÍTÁSOK

Az érdekmérlegelési teszt során meghallgatott érintettek véleménye	Nem került sor.
Az érintettek jogait és szabadságait ért sérelem	Nincs sérelem.
A fent bemutatott adatkezelési tevékenység szerves része a marketing-reklám tevékenység, amely hozzájárul a vállalkozás népszerűsítéséhez, a különböző social media felületeken való megjelenéshez, jelenléthez illetve a vállalkozás tevékenységének vizuális bemutatásához, ezen felül pedig bevonzza a jövőbeni partneri közönséget.	

**Fentiek alapján az adatkezelő tervezett adatkezelése álláspontom szerint jogszerű, megfelel az adatvédelmi követelményeknek.**